



Прокуратура
Российской Федерации
**ПРОКУРАТУРА
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА
НОВОЗЫБКОВСКОГО РАЙОНА**
ул. Советская, 2, г. Новозыбков, 243020

Исх. № 16 № 38/2016

Директору МБДОУ «Детский сад
№ 20»
г. Новозыбков

Мелентьевой Т.М..

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
федерального законодательства

Межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения требований законодательства об образовании в МБДОУ «Детский сад № 20» г. Новозыбков, в ходе которой выявлены нарушения.

Согласно ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

В соответствии с пп. 11 ч. 1 ст. 48 названного Закона педагогические работники обязаны соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, а также правила внутреннего трудового распорядка.

В ходе проверки установлено, что 17.04.2014 директором МБОУ утверждены Правила внутреннего трудового распорядка работников детского сада. Пункт 2.1 Правил содержит перечень документов, которые работнику необходимо представить при трудоустройстве, в частности медицинское заключение о состоянии здоровья; паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; документы воинского учета для военнообязанных; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; документ об образовании.

Вместе с тем, статьей 65 ТК РФ предусмотрен перечень документов, который при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе установлено обязательное требование при поступлении на работу в качестве лиц осуществляющих педагогическую деятельность предъявление справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданной в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

Ограничение права на занятие определенными видами деятельности, к которым не допускаются указанные лица, установлено ст.ст. 331 и 351.1 ТК РФ, предписывающими работодателю не допускать к осуществлению педагогической и иной трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию за соответствующие преступления.

К ним согласно ст. 331 ТК РФ относятся умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, а также против основ конституционного строя и безопасности государства, общественной безопасности, в их числе преступления террористической направленности (ст. 205 – 205.5 УК РФ).

В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 06.03.2006 года № 35-ФЗ «О противодействии терроризму» основополагающими принципами противодействия терроризму в России являются защита основных прав и свобод человека и гражданина, а также приоритет мер предупреждения терроризма.

Согласно п. 8 ч. 1 ст. 41 Закона РФ «Об образовании» охрана здоровья обучающихся включает в себя, в частности, обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В силу ч. 7 ст. 28 Закона РФ «Об образовании» образовательное учреждение в установленном законодательством Российской Федерации порядке несет ответственность за жизнь и здоровье обучающихся, воспитанников и работников образовательного учреждения во время образовательного процесса.

Таким образом, перечень документов, указанный в п. 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка, не соответствует положениям ст.ст. 65, 331 ТК РФ, поскольку не предусматривает при поступлении на работу необходимости предъявления работодателю справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Указанные выше нарушения стали возможны вследствие несоблюдения администрацией образовательного учреждения требований законодательства о защите прав несовершеннолетних, трудового законодательства и законодательства об образовании, что является недопустимым, поскольку может повлиять на безопасность детей.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ :

1. Рассмотреть настоящее представление и принять меры к устранению нарушений законодательства, причин и условий, им способствующих.

2. За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.

3. Настоящее представление рассмотреть с участием представителя прокуратуры, в связи, с чем заблаговременно сообщить о дате и времени его рассмотрения.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок.

Межрайонный прокурор
старший советник юстиции



А.С. Козлов